

# Inspectierapport

SportBSO Wee-Play (BSO)

Sportpad 7

6101LJ Echt

Registratienummer 144212870

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Echt-Susteren
Datum inspectie:	15-04-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-05-2019

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Gegevens voorziening .....	12
Gegevens toezicht .....	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

# Het onderzoek

## **Onderzoekopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden in het rapport per voorwaarde uitgewerkt.

## **Feiten over buitenschoolse opvang Sportbso 'de Brak' Wee-play, te Echt**

Deze buitenschoolse opvang (bso) is gevestigd in een gebouw met een 'scoutingkarakter'. Naast deze bso wordt er ook door een vereniging gebruik gemaakt van dit gebouw. Het gebouw is gelegen in een buitengebied en is omringd door sportvelden.

De buitenschoolse opvang is 5 dagen in de week geopend en staat geregistreerd voor 36 kindplaatsen.

Op de dag van de inspectie zijn er 28 kinderen aanwezig met 3 beroepskrachten.

## **Inspectiegeschiedenis**

23-11-2017: onderzoek voor registratie, er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

10-12-2018: incidenteel onderzoek om te beoordelen of ophoging van het kindaantal van 30 naar 36 mogelijk is: dit is mogelijk.

10-12-2018: jaarlijks onderzoek: uit dit onderzoek blijkt dat niet aan alle eisen wordt voldaan (mentorschap, beleid veiligheid & gezondheid).

Op 18-02-2019 stuurt de gemeente Echt-Susteren een aanwijzing naar de houder. Er volgt geen opdracht voor een nader onderzoek.

## **Huidige inspectie**

Uit dit reguliere, jaarlijkse onderzoek blijkt dat de houder niet aan alle getoetste voorwaarden voldoet.

Tijdens het onderzoek is de houder de mogelijkheid aangeboden om hierover herstelafspraken te maken. De houder heeft voor de betreffende tekortkomingen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid. Na beoordeling blijkt dat voldaan wordt aan de hiervoor gestelde eisen.

Voor een inhoudelijke toelichting op de getoetste items wordt verwezen naar de verdere inhoud van deze rapportage.

## **Herstelaanbod**

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft de volgende domeinen: Personeel en groepen, Veiligheid en gezondheid.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### **Pedagogisch klimaat**

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogische beleid
- Pedagogische praktijk

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

#### **Pedagogisch beleid**

SportBSO Wee-Play beschikt over een algemeen pedagogisch beleidsplan waarin ook een locatiespecifiek beleid beschreven staat. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dit blijkt uit de observatie van de praktijk.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

#### **Pedagogische praktijk**

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van SportBSO Wee-Play er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, de verschillende ontwikkelingsgebieden bij de kinderen worden gestimuleerd.

Dit is geconstateerd tijdens de pedagogische praktijkobservatie. Deze observatie heeft op maandagmiddag 15-04-2019 tussen 15.00 en 16.45 uur plaatsgevonden op de volgende momenten:

- bij binnenkomst van kinderen op verschillende momenten;
- het vrije spel en een sportactiviteit;
- het eten van fruit.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar.

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. De observatie van twee van de vier basisdoelen staan hieronder beschreven.

#### **Emotionele veiligheid**

De beroepskrachten hebben oog voor het individuele kind en zorgen voor een emotioneel veilige omgeving. De kinderen maken contact met elkaar en doen nieuwe ervaringen op. De kinderen zoeken de beroepskrachten op en zij reageren positief op elkaar. De beroepskrachten maken grapjes maar staan ook voor een kind klaar die iets serieus wilt bespreken.

De beroepskrachten kijken en luisteren naar de kinderen. Ze zien wat een kind leuk vindt en voelen aan wat de stemming in de groep is.

Een kind is gevallen en heeft zich bezeerd. Een van de beroepskrachten merkt dit op en gaat naar het kind en kijkt naar de pijnlijke knie. Nadat het kind even getroost is, hervat het kind het spel weer.

De beroepskrachten hebben respect voor de autonomie van kinderen. De kinderen krijgen de ruimte om actief dingen zelf te proberen met respect voor eigen ideeën en oplossingen. Beroepskrachten zorgen voor een positieve groeps sfeer, voorspelbaarheid in het dagritme en duidelijkheid over regels en afspraken. Vaste activiteiten maken onderdeel uit van het programma, zoals een eet- en drinkmoment in de eigen basisgroep, knutselactiviteiten en sportactiviteiten.

### **Persoonlijke competentie**

Beroepskrachten bieden activiteiten aan die kinderen nodig hebben voor hun ontwikkeling. De beroepskracht heeft oog voor de interesses en behoeften van elk individueel kind, stimuleert de kinderen en weet het groepsproces en de activiteiten zo te organiseren dat ieder kind aan bod komt. Kinderen kunnen zich ontwikkelen op gebieden waar hun interesses en talenten liggen. Er is een balans tussen georganiseerde activiteiten en vrij spelen.

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen in de groep. De inrichting van de ruimte en het spelmateriaal sluiten aan bij het ontwikkelingsniveau en de interesses van de kinderen. Voor de kinderen zijn specifieke speelhoeken en materialen aanwezig, geschikt voor een specifiek speldoel. Voorbeeld: een chillhoek, een speel-werkverdieping, kasten met knutselmaterialen en spellen en diverse sportvelden waar gebruik van wordt gemaakt.

Bij het eetmoment aan tafel wordt aan de kinderen gevraagd bij welk team ze willen horen bij 'slagbal'. De kinderen die niet aan het spel mee willen doen mogen zelf een andere activiteit kiezen; enkele kinderen gaan buiten met hoepels spelen, anderen kiezen er voor om te gaan knutselen of om een bordspel te spelen.

### Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde voor de pedagogische praktijk.

## **Personeel en groepen**

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Aantal beroepskrachten
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Het blijkt dat de drie beroepskrachten die werkzaam zijn bij SportBSO Wee-Play geregistreerd staan én gekoppeld zijn in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Dat betekent automatisch dat zij beschikken over een geldige verklaring omtrent gedrag (VOG) en dat zij onder de continue screening vallen.

Ook de gastvrouw en de vrijwilligster zijn geregistreerd en gekoppeld in het PRK.

Er is geen stagiaire werkzaam bij SportBSO Wee-Play.

#### Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De drie beroepskrachten blijken te beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Ook de pedagogisch beleidsmedewerker/coach die voor Wee-Play werkzaam is beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

#### Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

### **Aantal beroepskrachten**

Ten tijde van de inspectie zijn er in Brak 1 acht kinderen aanwezig, in Brak 2 negen kinderen en in Brak 3 elf kinderen. Er zijn drie beroepskrachten werkzaam; er wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio (BKR).

#### Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De algemene inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach wordt beschreven in het 'opleidingsbeleidsplan' van Wee-Play.

De wijze waarop het verplichte minimum aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerker/coach moeten worden ingezet, is schriftelijk vastgelegd voor de gehele organisatie.

De verantwoordelijke beroepskracht geeft in een mail aan dat bij SportBSO Wee-Play in 2019 50 uur wordt ingezet aan beleid en 12,6 uur aan coaching.

Uit een gesprek met enkele beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van de plannen en inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen ook coaching heeft gekregen kan worden beoordeeld tijdens de inspectie in 2020. De houder heeft heel 2019 nog de tijd om te voldoen aan de wettelijke voorwaarde ten aanzien van de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. Om deze reden is deze voorwaarde nog niet beoordeeld tijdens de huidige inspectie.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij SportBSO Wee-Play vindt de opvang plaats in basisgroepen: Brak 1, 2 en 3. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De grootste groeps grootte is maximaal 15 kinderen.

Ten tijde van de inspectie vertelt een beroepskracht dat de verdeling van mentorschap over de kinderen nog niet helemaal klaar is. Zij geeft aan dat de reden daarvoor is dat er een wisseling van personeel heeft plaatsgevonden. De communicatie naar ouders dient ook nog plaats te vinden. Bij de inspectie in 2018 had de verdeling van mentoren plaatsgevonden maar de communicatie hierover naar ouders nog niet.

#### Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder naar aanleiding van bovenstaande tekortkoming een aanbod tot herstel gedaan.

De houder heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

De locatieverantwoordelijke stuurt een lijst naar de toezichthouder waarop te lezen is welk kind welke mentor heeft. Het schijnt een lijst vanuit een geautomatiseerd systeem te zijn. De ouders kunnen via hun persoonlijke login in het ouderportaal 'Rosa' zien wie de mentor van hun kind is.

Na herbeoordeling blijkt dat binnen de afgesproken termijn voldaan wordt aan de gestelde voorwaarde.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten, d.d. 15-04-2019)
- Observatie(s) (d.d. 15-04-2019)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (Versie januari 2019)
- Pedagogisch werkplan (Versie januari 2019)
- Telefonisch interview locatie-verantwoordelijke, d.d. 16-04-2019
- Opleidingsbeleidsplan 2019

## Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Eerst worden de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

In de rapportage van de inspectie in 2018 staat:

*'De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld. Dit is veelal een algemeen beleid wat op meerdere locaties toepasbaar is.*

*Echter blijkt deze locatie een aantal risico's te hebben en specifieke afspraken. Deze zijn niet terug te vinden in het beleid of in het actieplan.*

*Plan van aanpak/maatregelen veiligheid en gezondheid:*

*- In de groepsruimte van de buitenschoolse opvang is een speelwerkverdieping aanwezig met een trap. Hier gelden afspraken voor, deze zijn niet terug te vinden in het beleid;*

*- het scoutinggebouw wordt ook door een vereniging gebruikt, volgens de beroepskrachten zijn er afspraken over het gebruik van bepaalde materialen en ruimtes in het gebouw. Deze zijn niet zichtbaar in het beleid;*

*- Op het buitenterrein staan spullen opgeborgen van de vereniging waar de kinderen géén gebruik van mogen maken volgens de houder. Ook hier staat niks over in het beleid.*

*Het is van belang beleid te maken op bovenstaande risico's en te beschrijven hoe deze zoveel mogelijk geminimaliseerd worden'.*

Bij de huidige inspectie blijkt dat de bovenstaande punten nu wel zijn opgenomen in het beleid veiligheid en gezondheid.

Ten tijde van de huidige inspectie constateert de toezichthouder (samen met de beroepskrachten) onderstaande veiligheidsrisico's op het buitenterrein:

- bij de 'vuurplaats' binnen de banken liggen in brand gestoken hout, verbrande blikjes, sigarettenpeuken en kapotte tegels. Kinderen spelen hier bij (met stoepkrijt);

- bij het hok met pallethout liggen stukken hout buiten de bak;

- een bso-kind klimt op het hok van het pallethout. De beroepskracht ziet dit pas als het kind er op is geklommen;

- bij de berging met zeil staan ijzeren buizen los er naast;

- er liggen losse bouwmaterialen op een stapel met daarop plastic en een omgekeerde kruiwagen;

- twee beroepskrachten zijn op het externe buitenterrein met een groep kinderen en spelen slagbal. Een beroepskracht blijft bij een groep kinderen bij het gebouw. Er spelen kinderen buiten en binnen. De beroepskracht is binnen. De toezichthouder die buiten staat ziet dat een jong bso-kind van 4 jaar ongezien door het hek naar buiten loopt. De toezichthouder attendeert de beroepskracht (die binnen is) hierop. De beroepskracht haalt het kind en legt het kind uit waarom ze dat niet mag doen. De beroepskracht weet niet voor hoeveel kinderen zij de verantwoording draagt als zij achter blijft bij het gebouw met een groep.

De toiletten in het gebouw zijn niet schoon, bij de wasbak hangen twee natte opgepropte handdoeken en de zeepdispencer is leeg. Ook de wasbak is niet schoon. Dit is een gezondheidsrisico.

In de groepsruimte hangen afspraken voor de bso-kinderen. Een van de beroepskrachten geeft aan dat deze afspraken verouderd zijn.

De bovenstaande risico's staan niet beschreven in het beleid en/of hebben geen passende maatregelen (plannen van aanpak).



De houder zal voor SportBSO Wee-Play een beleid dienen te hebben dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. Ook zal de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid dienen aan te passen met daarin een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze risico's in te perken indien deze risico's zich verwezenlijken.

Verder blijkt dat een van de drie beroepskrachten niet over een erkend diploma Eerste Hulp bij kinderen beschikt. Deze persoon heeft wel een EHBO-diploma maar dit komt niet voor op de lijst van erkende diploma's. De locatieverantwoordelijke geeft aan dat deze persoon op 18-5-2019 gaat deelnemen aan een EHBO-training die wel erkend is. Aangezien het niet duidelijk is of deze persoon ook wel eens alleen op locatie werkzaam is, is deze voorwaarde niet beoordeeld.

#### Herstelaanbod:

De toezichthouder heeft de houder naar aanleiding van bovenstaande tekortkoming een aanbod tot herstel gedaan.

De houder heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

De locatieverantwoordelijke stuurt foto's op van het buitenterrein en het toilet; het buitenterrein is opgeruimd en veilig gemaakt voor de kinderen, het toilet is schoon gemaakt. Ook is het beleid Veiligheid en Gezondheid aangepast, zijn de risico's opgenomen en zijn er plannen van aanpak op gemaakt. Tevens zijn er afspraken opgenomen voor de kinderen evenals voor de beroepskrachten en is er een actielijst toegevoegd.

De houder heeft ook een gesprek gevoerd met de andere gebruiker van het gebouw. In het weekend voorafgaand aan de inspectie (die op een maandag heeft plaatsgevonden) heeft de andere gebruiker een activiteit gehad. Er zijn samen afspraken gemaakt over hoe het pand en de buitenruimte achter gelaten dienen te worden.

#### Conclusie:

Na herbeoordeling blijkt dat binnen de afgesproken termijn voldaan wordt aan de gestelde voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode; dit blijkt uit een interview met twee beroepskrachten. Zij kunnen signalen benoemen en weten welke stappen ze horen te doorlopen bij een vermoeden. Daarnaast zijn zij op de hoogte van de instantie bij wie zij een eventuele melding kunnen maken.

#### Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</li></ol>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>
<p>De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>

## Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

## Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : SportBSO Wee-Play  
Website : <http://www.wee-play.nl>  
Aantal kindplaatsen : 36

### Gegevens houder

Naam houder : Wee-Play  
Adres houder : Schaapsweg 26b  
Postcode en plaats : 6077CG Sint Odiliënberg  
Website : [www.wee-play.nl](http://www.wee-play.nl)  
KvK nummer : 12062153  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord  
Adres : Postbus 1150  
Postcode en plaats : 5900BD VENLO  
Telefoonnummer : 088-1191200  
Onderzoek uitgevoerd door : F. van Bladel

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Echt-Susteren  
Adres : Postbus 450  
Postcode en plaats : 6100AL ECHT

### Planning

Datum inspectie : 15-04-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 08-05-2019  
Zienswijze houder : 15-05-2019  
Vaststelling inspectierapport : 16-05-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 16-05-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 16-05-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 23-05-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

### Zienswijze inspectierapport SportBSO Wee-Play n.a.v. jaarlijks onderzoek 15-04-2019

We zijn zeer verheugd te lezen dat onze pedagogische praktijk in orde is. Daar gaat vooral ook onze meeste aandacht naar uit, en het is dan zeer prettig te lezen dat ook bij een inspectie dit zo wordt vastgesteld.

Verder zijn er door de inspecteur tijdens het onderzoek enkele punten geconstateerd, waarvoor een zogenaamde herstelaanbod is gedaan. We hebben de ruimte gekregen deze punten op te pakken en aan te passen. Daardoor voldoen deze punten nu wel, en kan de inspecteur een positief rapport afgeven. Wij kunnen deze werkwijze erg waarderen!